

当社は、次世代育成支援対策推進法の趣旨に基づき、次の通り行動計画を策定致しました。

光機熱工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年10月1日～平成30年9月30日までの 6年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成24年10月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成25年 4月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成24年12月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成25年 4月～ 研修内容の検討
- 平成25年度～ 研修の実施

目標3：平成27年度3月31日までに、所定外労働を削減するため、NO 残業
デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成25年 1月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成25年10月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成27年 4月～ NO 残業デーの実施